



СПИСЪК

за допуснати и недопуснати кандидати
до защита на концепция на тема

„Развитие и управление на дирекция „Управление на финансовите и човешки ресурси“ в администрацията на Министерство на туризма“

Във връзка с обявена конкурсна процедура за длъжността директор на дирекция „Управление на финансовите и човешки ресурси“ при Министерството на туризма – 1 щатна бройка

Конкурсната комисия, назначена със заповед № РД-02-35-26/10.08.2023 г. на министъра на туризма, реши:

I. Допуска до защита на концепцията, следния кандидат:

Светла Димитрова Бонева-Костова.

II. Не допуска до защита на концепция следния кандидат:

Юлиан Любомиров Стоянов – не е представил концепция.

Защитата на концепцията от допуснатите кандидати ще се проведе на **30.08.2023 г.** от 10 часа в сградата на Министерство на туризма, на адрес: гр. София, ул. „Съборна“ № 1. При успешно защитена концепция ще се проведе интервю на **30.08.2023 г. от 14.00 часа** отново в сградата на Министерство на туризма.

Критерии за преценка на кандидатите при защита на представената от тях концепция:

1. Способност за ясно и убедително представяне на идеите и аргументите на позиции и решения, свързани със зададената тема.
2. Степен на самостоятелност при разработване на представената писмена разработка и доколко тя е резултат от неговите собствени усилия.

3. Степен на ползване на нормативни актове и други актове, които имат отношение към темата на концепцията и практиката в областта.
4. Комуникативни умения и езикова култура.

Съгласно чл. 39, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията и на въпроси за определяне на степента, в която кандидатът притежава компетентностите, необходими за изпълнението на длъжността.

Всеки член на комисията преценява резултатите от защитата на концепцията на всеки кандидат по 5-степенна скала, като оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете.

Продължителността на защитата на концепцията ще бъде около 15 минути.

До участие в интервюто се допускат кандидатите, чиито резултат от предварителното оценяване на концепцията и защитата на концепция **е най-малко „8“**.

Съгласно разпоредбата на чл. 39, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, отчитайки по-голяма тежест на интервюто комисията прие резултатите от него да се умножат с **коефициент „5“**, а резултатите от оценката на концепцията и нейната защита – с **коефициент „3“**, със следните мотиви:

Имайки предвид, че задачата на конкурсната комисия при провеждане на интервюто е да провери професионалните и делови качества на кандидатите, т. е. комисията да вземе предвид самото представяне на кандидата, в т.ч.: неговите умения за комуникация; дали кандидатът отговаря конкретно или общо на въпросите; дали има добър професионален изказ; добри умения за аргументиране и убеждаване; добро познаване и ползване на нормативните актове, комисията определи с по-висок **коефициент „5“ да се умножат резултатите от интервюто.**

По отношение на интервюто, комисията реши:

1. Преди провеждане на интервюто да уточни и формулира въпросите, които да се зададат на интервюто за оценяване на професионалните и делови качества на кандидатите и изискванията за нейното изпълнение.
2. Резултатът на съответния кандидат от интервюто да се определи по петобалната система, въз основа на оценките, които всеки член на комисията е поставил по съответните критерии, съгласно Приложение № 6 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители. Всеки член на конкурсната комисия

определя резултата на съответния кандидат, като изчислява средноаритметична величина от оценките по отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценката на членовете на конкурсната комисия по 5-степенната скала. При изчисленията резултата се закръглява с два знака след десетичната запетая.

3. На основание чл. 42, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, комисията определи минималния резултат, при който кандидатът се счита успешно издържал интервюто да бъде „4“.

Неуспешно издържалите интервюто не участват в класирането.

4. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при защита на концепцията и интервюто, умножени съответно с коефициенти „3“ и „5“.

5. Продължителността на интервюто за всеки кандидат да бъде в рамките на 15-30 минути.

...../П/.....

МИРОСЛАВА НИКОЛОВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА